

「笑顔で温かい看護を提供します」



令和3年度 看護部目標

1. いつも患者の傍らに寄り添い、安全安心の看護
2. ケースカンファレンスの充実を図り、個別性のある看護を目指します

看護部教育理念

- ☆専門職業人として主体性・自律性を持ち質の高い看護を提供出来る人材の育成
- ☆看護倫理に基づいた行動をとれるように、人間性豊かな感性を育てていく
- ☆科学的根拠に基づいた看護実践能力の育成。

教育目的

- ☆医療チームの一員として、自覚と責任を持ち質の高い看護が提供できる看護師を育成する

教育目標

- ☆主体的に理論と実践を統合し、看護実践能力を向上できる
- ☆医療チームの一員としての役割と責任が理解でき、チームワークを高めていける
- ☆科学的根拠に基づいた判断力、実践力を身に付ける

育成したい新人看護師像

- ☆原理、原則に沿って安全に留意した看護の提供ができる
- ☆専門職業人として知識と技術の向上を図る
- ☆個別性を重視した看護が提供できる
- ☆患者さまから信頼される人間関係を築く事が出来る
- ☆適切な時期に報告、連絡、相談が行える
- ☆専門職業人として、自律した行動がとれる



新人看護職員教育体制

- ・チューター・実地指導者・教育担当者が中心となって、病棟教育や研修教育の支援を行います。

# 新人看護師研修年間スケジュール(1年目)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
課題レポート	今年度の私の目標							事例報告会(説明)				事例報告会(ケア代行)
(※対象:新人のみ)	オリエンテーション		交流会	グループワーク								グループワーク
院内研修 Off-JT (主に新人対象)	看護技術研修(P.T.S.T)	精神科看護総論	基礎看護技術	高齢者精神障害看護	精神科倫理	救命救急処置(B.L.S)		救命救急処置(挿管介助)		精神科看護		
	看護記録	行動制限最小化看護	メンタルヘルス	技術研修【口腔ケア】				メンタルヘルス				
	オムツ研修											
						医薬品安全使用責任者講習会						
介護研修への参加												
院内ローテーション						院内ローテーション(透析室・精神閉鎖・身体合併)						

## 研修風景



## 看護体制

### ☆看護配置

精神科一般病棟	看護配置	15:1
認知症治療病棟	看護配置	看護師20:1 看護補助者25:1
介護医療院	看護配置	看護師6:1 看護補助者4:1

### ☆夜勤

2交代制	精神科一般病棟	看護師 2名以上
	認知症治療病棟	看護師 2名以上
	介護医療院	看護師 1名 看護補助者 1名

日勤 8:45~17:15 (休憩 60分)

夜勤 16:30~9:30 (休憩 120分)

早出 7:00~15:30 7:30~16:00(休憩 60分)

遅出 10:00~18:30 10:30~19:00 12:30~21:00(休憩 60分)

※日勤だけの勤務も可能です。



☆看護方式:チームナーシング(一部機能別看護・受持看護)

☆看護記録:フォーカスチャータリング

## = 募集要項 =

### 求人情報

応募資格 正看護師免許 ※2022年度 資格取得見込みの方

業務内容 病棟勤務では精神科疾患、認知症、人工透析を必要とするご入院患者様への看護ケアを行います。  
介護医療院では、介護が必要な入所者様の看護ケアを行います。

### 待遇・勤務条件

給 与 基本給:¥265,200(入職時)

夜勤手当:¥13,000(1回につき)

昇 給 年1回(7月)

賞 与 年2回(7月・12月)

退職金 勤続3年以上で支給、65歳定年

通勤手当 公共交通機関通勤者 定期代1ヶ月分を毎月支給

自家用車、バイク、自転車通勤者は、通勤距離に応じて支給。駐車場無料利用可。

休 日 4週8休制(月8~10日) 2021年度 115日

休 暇 有給休暇:入職6ヶ月後に10日付与

慶弔休暇・産前産後休暇・育児休暇・看護介護休暇・誕生日休暇

保 険 等 各種社会保険完備(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)

福利厚生 敷地内保育施設有(3ヶ月から6歳年度末まで、15,000円/月昼食有り)

錦秀会グループ内医療補助有(診療費50%返金)

ベネフィットワン加入(宿泊などが会員特別価格で利用可)